

## **SCOPING, une société de conseil et ingénierie bâtiment pas comme les autres...**

Une organisation à taille humaine où chacun compte,  
Un statut particulier sous forme de société coopérative où le collectif et le bien commun priment,  
Un acteur reconnu par ses clients pour son engagement durable et ses expertises.  
La confiance et l'attention chez SCOPING ne sont pas juste des mots mais des valeurs vécues au quotidien.  
Tant pour nos 150 collaborateurs que celles que nous portons auprès de nos clients et partenaires depuis 40 ans.

### **Et si c'était vous ?**

Au sein de la Direction Culture et Talents, vous gérez l'ensemble du process paie de la saisie des EVP en passant par l'édition des bulletins, jusqu'au contrôles des factures des OC. Vous délivrez également les indicateurs sociaux mensuels et gérez les relations avec l'ensemble des organismes. Les missions peuvent être ponctuellement élargies à un soutien sur l'ensemble des process RH du groupe.

### **Pourquoi nous ?**

Vous serez Associé

Au quotidien vous aurez l'opportunité d'être écouté, de vous exprimer, d'être force de proposition sur vos missions et au sein de votre équipe. Si vous le souhaitez, au bout de 2 ans, vous pourrez devenir sociétaire et ainsi contribuer concrètement au devenir de l'entreprise

Vous serez Responsable

Chacun est autonome pour s'organiser dans son travail afin de donner le meilleur de soi-même. L'entreprise est en croissance, développe ses activités et est en capacité de proposer des missions variées et des opportunités d'évolution.

Vous serez Epanoui

Nous sommes attentifs au bien-être de chacun tant sur la qualité des relations et de l'atmosphère de travail que sur l'intérêt et la variété des projets et des missions. Dans la mesure du possible, on essaie de concilier les ambitions de l'individu et celles de l'entreprise. Vous serez écouté, connu et reconnu.

### **Et si vous y étiez ?**

Vous êtes diplômée d'un Bac + 2 ou plus en paie.

Vous détenez a minima 5 à 10 ans d'expérience sur un poste similaire.

Rigoureux/se et curieux/se, vous avez le sens de l'organisation et du relationnel. Vous savez mener vos missions consciencieusement et dans le respect des process et de la confidentialité inhérente à votre fonction. La connaissance du logiciel Nibelis est un plus.

### **Vos Avantages ?**

Rémunération : 40 K€ à 44 K€ salaire fixe selon profil + variable collectif + avantages (épargne salariale, CE, etc.)

Contrat à durée déterminée de 6 mois

Au sein d'un groupe national en développement, vous avez des perspectives concrètes de formations et évolutions dans vos métiers, compétences et sur tout le territoire.

Vous serez basé/e à Massy (91).

Nous recherchons avant tout des talents, pour un voyage au long cours, quelle que soit votre singularité. Selon vos besoins nous pourrions vous accompagner.

### **Vous souhaitez nous rejoindre ?**

1. Premier entretien RH en visioconférence
2. Entretien directe avec le responsable

Vous êtes retenu/e, le PASS 100 jours débute...